



現今宣教士關顧 最新、最大的挑戰

梁永強

國際威克理夫聖經翻譯會
亞太區訓練及發展顧問

有一次，與帶領教會參與宣教的一位前輩談到華人教會的宣教工作，他感慨地說：「過去百多年來，外國宣教士為華人教會付出很多，可是卻不知甚麼原因，他們很少切實地教導華人教會遵行大使命，所以我們在宣教工作上起步較晚。」儘管他所說的是一個普遍現象，但華人華傳的歷史，可追溯到八十年前，中國教會已在國內和新加坡、馬來西亞（Malaysia）、印尼（Indonesia）、中南半島一帶展開宣教工作，例如我們較為熟悉，由計志文牧師帶領，於一九二七年成立的伯特利佈道團，專向國內佈道；一九二九年由翟輔民牧師（Rev. Robert Alexander Jaffray）與黃原素、王載等牧者組成之中華國外佈道團，向南洋一帶佈道，建立教會。其後政局轉變及戰亂，堅守信仰、繼續傳福音、牧養信徒，是當時教會面對最大的挑戰，要參與較廣泛的跨文化宣教，談何容易。雖然之後仍然有宣教工作在進行，但是規模不大。仔細看這些歷史記錄，我們可看到他們的佳美腳蹤，然有關宣教士關顧的記錄可說是一片空白。

上世紀八十年代初，普世華人和教會的處境出現一個契機。北美華人信徒開始成立教會，信徒在彼岸漸漸建立根基，教會迅



速發展。香港教會在五、六十年代倍增，為日後發展奠定基礎，經過六、七十年代的社會動盪，政府開始大力建設社會，經濟、教育、房屋，出現一連串新風，教會雖在八十年代，因九七政權移交而受影響，但宣教的信息，因一九七三年成立香港差傳事工聯會，已漸漸在教會中萌芽。各地華人教會不約而同地重新檢視教會怎樣參與大使命。此後，華人差傳機構相繼成立。在這華人宣教「大氣候」形成時，有兩個特色令人鼓舞。

第一，差會、教會之間互相合作，分享資源，推動宣教。臺灣的中華基督教聯合差傳事工促進會，香港的差傳事工聯會、澳洲悉尼（Sydney, Australia）的Chinese Church for Mission 等，北美雖然沒有類似的聯合組織，但有定期的宣教聚會，例如「使者協會」主辦的宣教聚會，加拿大（Canada）西區的冬令會，允許差會擺設展覽攤位。這些都有助於促進與差會之間的交流。

第二，教會注意到關顧宣教士，在整體宣教事工中佔重要的一環。走過三十多年的宣教路，教會推動信徒參與宣教，估計現今從香港、馬來西亞、新加坡、臺灣等地差派的華人宣教士已超過一千五百，在世界各地以不同形式履行大使命。更可喜的現象，是教會體會宣教士若要在工場上長期事奉，教會和差會的關心和支助是很重要的。近年，也見教會和差會在這方面共同合作，例如有教會差派和支持宣教士加入海外基督使團，而專責關心宣教士子女。二〇一〇年，有一教會的差傳年會，以「關心宣



教士」為主題。「香港差傳事工聯會」多年努力推動宣教和關心宣教士；「華福」的網站也有關於「宣教士關顧」專欄；關顧宣教士的機構漸漸成形，二〇〇四年，「同路坊」在香港開始運作；二〇〇九年一月，在臺灣成立的「華人宣教士關顧團契」。這都是華人教會在宣教工作中，從量的成長，到質的進步之一個指標。

如今華人宣教士分布的地域漸廣，加上世局轉變，「關心宣教士」將會是一個很重要而專門的課題。「他」所以重要，因為宣教士的家庭、靈性、健康、安全，不只關乎他本人，也牽涉到教會，差會、工場上的同工。宣教士關顧能否在有的基礎上再進一步，關係到華人教會整體宣教工作。根據宣教的研究報告，二十世紀中葉，新興基督教地區，包括華人在內的教會與信徒人數，已超過傳統的基督教地區。目前中國以外的華人教會差派的宣教士，因資料不詳，估計約是三千人，中國境內的教會有多少宣教士，沒有資料可供參考，無論如何，在普世的宣教隊伍中，華人宣教士正不斷增長。華人教會人材輩出，我相信未來有更多華人教會差派宣教士到各地事奉，成為普世宣教運動重要的部份。今天若能加強宣教士關顧，是為未來長遠的宣教發展提供支援，讓宣教士在教會、差會的支持與關心下，持守他的事奉。

宣教士關顧也是很專門，實因各工場的環境不同，在亞洲，各國的政治、地理、事工的差異便很大，宣教士需要的關心和支



持也會不同。再者，宣教士關顧包括甄選、督導、出發前的集訓、工場集訓、婚姻、子女教育、危機處理、述職前預備等，這都涉及專業知識。因此，這項事工也成為差會和教會的挑戰。

外在的困難與挑戰

一· 第三世界、歐洲國家對華人，「官熱民冷」

中國在一九七九年的「十一大三中全會」決定改革開放的政策，重返世界舞臺，與各國的外交關係密切。故此，十多年前，華人宣教領袖曾指出許多有利於華人宣教士的因素，包括中國與許多發展中國家，包括伊斯蘭國家，都建立良好的邦交，中國沒有背負著「殖民主義」的歷史包袱。因此這些國家較易接納華人，不會覺得中國是侵略者，所以華人在這些國家或地區事奉，會比西方宣教士容易。

時移勢易，今天情況不如想像中樂觀。毋庸置疑，中國官方與世界各主要國家，包括亞、非、拉丁美洲和伊斯蘭教國家，都建立緊密的外交、經貿關係；馬來西亞、新加坡對世界各國的外交關係也很好。可是近年來華人在許多地方都會遇上一些意想不到的困擾，在俄羅斯（Russia）、西班牙（Spain）的華商倉庫被燒，華籍工程人員被綁架，家中被盜賊偷竊。箇中原因，純因這些國家的人民，覺得華人很富有，而且做生意的手法靈活，賺取當地人許多金錢。有些地區的傳統製造業，如西班牙的製鞋、意



大利 (Italy) 的時裝，都被中國商人佔據不少市場。中國在非洲投資鉅款，取得石油開採合約，但因當地官員貪污，石油收益並未為當地人帶來絲毫好處，反而因開採石油而破壞土地，農民生活大受影響。種種原因，「華人」身分，不一定為宣教士打開方便之門。有些地區的宗教激進組織，視基督教為西方文化的一部份，亦不會放過基督徒的傳教活動。

華人宣教士在這些大環境中生活，所受的壓力可不是我們能想像的，更何況要向充滿懷疑、妒忌、仇恨的心靈，傳揚神的愛。有一個宣教士家庭，為一個中亞洲的民族翻譯《聖經》，因當地發生宗教衝突，他們被迫離開。到動亂稍為平息，他們便回去繼續工作。眼見辛苦建立的「家」，現在只是一片頹垣敗瓦。但最令他們痛心的，是看見一班小孩，在額上綁著綠色的頭巾，要為他們所信的真主戰鬥。而這對宣教士正在為他們翻譯《哥林多前書》十三章。

面對這些同工，我不禁自問，對他們來說，怎樣才是「關顧」？

二·華人社區報刊，缺乏國際消息

儘管華人宣教士資料不全，但可以肯定，他們的足跡遍布各大洲。關心宣教士，必須掌握當地社會動態民情，才能及時代禱，甚至提供必要的援助。然而主要華人社區的報刊，非常缺乏國際資訊。其中以新加坡的華文報刊的國際新聞算是較多，但偏重報



導歐美、中國，很少有關中南半島、南亞、阿拉伯世界和非洲的消息。臺灣有一份報紙的國際版算是不錯；香港有一份較具公信力的報刊，其國際新聞版內容可說是兒戲。華人教會差派宣教士較多的地區，如湄公河（Mekong River）地區、非洲，甚至一些創啟地區的資料，都較少見報。要掌握這些地區的消息，只好參考其他英文網站。我不知道一旦工場發生天災、戰亂、社會動亂，華人差會是否有基本的資訊和指引，讓工場主管和同工知道如何行動。遇到這些突發事情，準確的資訊和判斷特別重要。而這些消息來源卻是非常缺乏。

三·各地「華人」的文化與社會環境差異

「華人」是一個很廣泛的統稱，各地的華人教會文化，社會環境不同，甚至差異很大。各地華人教會差出宣教士，所需的支持和關顧也不同。例如馬來西亞、新加坡和香港的教會若差派宣教士，多會主動與差會聯繫，教會也較多參與關心宣教士，支持其大部份的經費，甚至是全部的。北美的宣教士的經濟支持來源可能會很廣，好處是有較多人為他禱告。但教會與差會的聯繫不強，甚至認為關顧宣教士是差會的責任。

各地華人的國籍不同，所享有的社會保障、生活態度也不一樣，國際差會便要制訂不同的政策，以配合來自不同地區的「華人」宣教士的需要。例如有些國際差會，規定在特殊地區工作的宣教士在每年休假期間，必須離开工場，到其他國家休息，或回



國與父母相聚，確保同工能在休假期間重新得力。身處西方的華人宣教士對這規定不會有異議，「作息有時」是很平常的事。而其他地區的華人教會可能會有不同的看法，甚至覺得宣教士每年放假旅遊，是很奢侈的事。此外，如供養父母、子女教育、退休制度等，都是與關顧宣教士有關的行政問題，卻因各地情況不同，差會要按實際情況制訂政策。

內在困難和挑戰

一・資料不詳

林安國牧師在二〇〇七年撰寫《華人教會宣教現況與突破》。讀者可能覺得文中引用的資料過時，有些統計數字，甚至是二〇〇一年的。事實上，要得到華人教會所差派的宣教士之資料和統計談何容易。預備寫本文時，很想知道各地華人教會差派宣教士的資料，香港差傳事工聯會的資料每年都更新，很易找到；臺灣的請當地同工幫忙，最後也得到較新的資料。其他地區的資料，要不就是過時，否則也是遍尋不獲。

當然，華人教會分布各處，要作統計真的不易，但也反映華人教會不重視「資料處理」。「數字」對制訂工作計劃卻很重要，各國政府按時展開人口普查，以預測社會需求，制訂建設計劃，即為一實例。宣教士關顧其中一項挑戰，是我們缺乏資料，無法掌握要關顧的宣教士到底有多少，以及現在和未來五至十年



的需要。例如有多少宣教士未婚？或已婚？他們的子女是否已到入學年齡？差會和教會如何協助他們子女教育費用？有多少宣教士在未來五年內退休……這些資料，若沒有更新的統計數字，便無法事先作計劃。

再者，過去三十年，華人教會差派的宣教士，他們為何成功或失敗？為使宣教士關顧的工作做得更好，甚麼因素值得我們參考？只可惜，有關的教會和差會缺乏這些參考資料。

二·誰是宣教士？

近二十多年，教會對宣教的努力，其承擔日見加增，較以前更了解宣教工場。除了與差會合作差派宣教士，也有教會直接差派宣教士到工場，以配合其宣教策略。上文提到有關宣教士的資料不詳，即使如香港差傳事工聯會對宣教資料一向力求準確者，也難掌握教會直接差派宣教士的數字。當然個中有許多原因，以致難於統計。

此外，現今「宣教士」也很難定義。不少信徒在外地參與社會建設、醫療服務、教育、甚至從商，以真誠的心服侍，見證基督的愛。他們沒有宣教士之名，但卻是名副其實的「無名的傳道者」。很多時候，他們所在的「工場」，都是較保守，甚至是反對基督教。他們所承受的壓力、文化衝擊、困難，可能更大。怎樣關顧這班「非一般的宣教士」，是差派他們的教會要承擔的責



任，也是一些聯合的宣教士關顧組織所該關心的。為何稱為「挑戰」？是因為他們人數無法確定，要是他們在外地遇到困難或意外，教會應由誰負起責任，到工場去施以援手，是牧者？差傳部委員？請其他差會或機構協助？當中所涉及的問題頗多，教會宜事先制訂有關指引。

三·重質還是量？

華人宣教士漸多，但面對待收的莊稼，仍然感到作工的人真的很少，關心宣教使命的牧者和領袖，都期望打發更多宣教士，傳揚和平的福音。教會和差會如何甄選宣教士，以配合工場需要則是見仁見智。主張嚴謹的，覺得應小心處理每個申請個案，因為宣教工場的壓力一般較大，不是每一位「有心宣教」的人都合適在那裡事奉，無論如何小心選拔，都會有缺失，遇上困難是很自然的，宣教士個人的困難、事奉上的錯失，會影響他自己、工場、教會和差會，因此更要小心甄選，以減少因個人帶來的負面影響。主張寬鬆的，認為要給申請者一個機會，即使遇上困難，也可從中學習，吸取經驗。從關顧宣教士的角度來看，無論嚴謹或寬鬆，每接納一位宣教士，差會或教會都要負起關顧的責任。理論上，經過嚴格甄選的宣教士所需要的照顧較少；相反的，若把甄選的「門檻」降低，工場、差會和教會要準備付出更多人力、物力去照顧宣教士。



四·關顧宣教士的人材缺乏

各地華人教會差派的宣教士已明顯增加，這包括從事各種事奉崗位的。教會漸漸認識宣教的策略，團隊是很重要的。從前教會只會支持佈道、植堂的宣教士。隨著對工場的了解，宣教形勢改變，教會已願意支持各種事奉崗位的宣教士，如醫療、教育、行政、專業技術支援等。然而教會差派從事關顧宣教士的同工只是少數。不是教會不願意支持，也不是差會沒有這個需要。只因在華人宣教機構中，很少有機構設立單純獨立的部門，專責關顧宣教士。有關這方面的服務，還是由跨差會、堂會的機構提供。例如香港的「同路坊」，是由幾位經驗豐富的宣教士輔導員，義務地提供服務。但是各機構對他們的支持甚少，二〇一〇年四至六月，共收到港幣四萬多奉獻。若是「財寶在哪裡，心也在那裡」，則真的令人擔心，到底教會有多看重關心他們的宣教士。

經費的問題還易解決，關顧宣教士的同工，除了有輔導和臨床心理學訓練外，也需要了解各工場情況。栽培關顧宣教士的輔導者需要時間和資源，有計劃地實施執行，長遠地使關顧宣教士的工作做得更好。過去十年，華人宣教士數目增加，教會也很會關心宣教士，可惜至今，仍未聽聞各地華人教會、差會有培養關顧宣教士的人材和接班人的計劃。

有一次，與來自巴布亞·新畿內亞（Papua New Guinea）的韓國同工談起當地工場的情況，他們正面對各種壓力，我好奇



地問他：「工場的人事部門有輔導員和牧者，專職關顧同工，他們對這些宣教同工們提供的幫助如何？」他感慨地說：「我們簡直是在『迫害他們』，問題和需要實在太多，他們已很盡力，甚至疲於奔命。」使我想到了香港、新加坡、臺灣等地派出的宣教士各已超過四百人，馬來西亞教會派出的宣教士也愈來愈多，但是關顧的同工，卻沒有相應增加。若不趕緊計劃，恐怕將來會面對宣教士「折損」的嚴重問題。

結語

儘管華人教會和差會在關顧宣教士方面已日見進步，但面對現代的宣教環境，關顧的工作仍舊面對許多挑戰。本文旨在指出有關的挑戰，至於解決方案，本書其他文章將另行討論。

世界華福中心
C C C O W E